

UMBRA SERVIZI s.r.l. opera nel settore della gestione e manutenzione del verde, di lavori su impianti di telecomunicazione realizzati in reti di fibra ottica e costruzione e manutenzione ordinaria su rete, necessari per la distribuzione di energia elettrica.

In coerenza con le proprie convinzioni ed i "valori" aziendali, già sensibile a tematiche di rispetto dell'ambiente e della sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro (certificata ISO 9001 – ISO 14001 – ISO 45001), con il presente documento si intende mantenere attivo e sviluppare un ambiente di lavoro socialmente responsabile e di favorire la crescita professionale di tutti i dipendenti, nel rispetto delle leggi locali e internazionali (ILO) e dei diritti umani (ONU).

Inoltre Umbra Servizi si impegna alla divulgazione, per quanto di propria competenza dei principi previsti dallo standard SA 8000 verso le proprie parti interessate, coinvolgendo tutti i fornitori (nazionali ed internazionali) interessati nella catena di fornitura del servizio oggetto della propria attività su tematiche inerenti la responsabilità sociale e il lavoro socialmente responsabile.

A tale scopo, la Direzione aziendale si impegna nel portare avanti e nel promuovere una politica di responsabilità sociale che trova concretizzazione nell'applicazione di un sistema procedurale e di gestione interno, basato sull'attuazione dei dettami dello standard SA 8000/2014 e che ha come finalità primaria il miglioramento continuo e l'efficacia delle proprie prestazioni.

In sintesi Umbra Servizi si impegna all'applicazione e al rispetto dei seguenti principi:

**RISPETTO DELLE CONDIZIONI DI LAVORO FONDAMENTALI E DELLA LIBERTÀ E DIGNITÀ DEI DIPENDENTI****NON FAVORIRE, IMPIEGARE O SOSTENERE IN ALCUN MODO IL LAVORO INFANTILE**

**NON FAVORIRE, IMPIEGARE O SOSTENERE IN ALCUN MODO IL LAVORO FORZATO O OBBLIGATO: E' proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni.**

**GARANTIRE UN AMBIENTE DI LAVORO CONSONO, SALUBRE E SICURO ASSICURANDO CHE I RISCHI PER LA SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI SIANO IDENTIFICATI E ADEGUATAMENTE AFFRONTATI E GESTITI E CHE SIANO IMPLEMENTATI PIANI DI FORMAZIONE SPECIFICA PER I LAVORATORI**

**Nello specifico la Direzione si impegna a:**

- **prevenire e ridurre rischi, infortuni e malattie legate all'attività aziendale, mettendo in atto direttamente e facendo rispettare a tutti i livelli dell'organizzazione ed ai collaboratori esterni, quanto prescritto nella documentazione di sistema e negli accordi volontari che Umbra Servizi implementa;**
- **promuovere e consolidare la cultura della salute e della sicurezza di tutte le persone coinvolte nelle attività espletate, accrescendo la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili al fine di assicurare lo svolgimento del lavoro in qualità e senza infortuni; a tal riferimento la Direzione implementa, diffonde ed applica una "Work Stop Policy" che permette di fermare le attività, in caso di situazioni che possano mettere a rischio la salute e sicurezza degli operatori e/o degli altri o, analogamente, che possa provocare un danno all'ambiente o alla salvaguardia del patrimonio archeologico ed artistico di un sito.**

**RICONOSCERE I DIRITTI DEL PERSONALE E IL RISPETTO DELLE LEGGI IN MATERIA DI LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA**

**NON FAVORIRE, IMPIEGARE O SOSTENERE IN ALCUN MODO NESSUNA FORMA DI DISCRIMINAZIONE NEI CONFRONTI DEL PERSONALE: E' vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale**

**NON IMPIEGARE O SOSTENERE PRATICHE DISCIPLINARI CONTRARIE AL RISPETTO DELLA DIGNITÀ DELLE PERSONE E DEI LAVORATORI**

**GARANTIRE UN SALARIO DIGNITOSO E UN ORARIO DI LAVORO CHE ASSICURI IL RICONOSCIMENTO DELLO STIPENDIO PREVISTO DALLA LEGISLAZIONE VIGENTE, ED IN PIENA COERENZA CON QUANTO PREVISTO DAI CONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO APPLICABILI**

**GARANTIRE IL DIRITTO ALLA PARITÀ DI SALARIO TRA UOMO E DONNA A PARITÀ DI MANSIONE SVOLTA E IL DIRITTO DI PARI OPPORTUNITÀ CHE VIENE RISPETTATO ANCHE IN FASE DI ASSUNZIONE O DIMISSIONE, PROMOZIONE E FORMAZIONE.**

Inoltre Umbra Servizi in tema di monitoraggio e miglioramento continuo si impegna a :

**DEFINIRE ED AGGIORNARE COSTANTEMENTE LA PRESENTE "POLITICA DI RESPONSABILITÀ SOCIALE" ED ASSICURARE L'ADEGUATA DIFFUSIONE DELLA STESSA AI DIVERSI PORTATORI D'INTERESSE SIA INTERNI ALL'AZIENDA SIA ESTERNI: aspirando al coinvolgimento di tutte le parti interessate**

**DEFINIRE IN MODO CHIARO E DOCUMENTATO I RUOLI, LE RESPONSABILITÀ E LE AUTORITÀ DEL PROPRIO PERSONALE;**

**ESAMINARE PERIODICAMENTE L'EFFICACIA DEL SISTEMA ED APPORTARE AZIONI CORRETTIVE, SE NECESSARIO, NELL'OTTICA DI UN MIGLIORAMENTO CONTINUO;**

**ASSICURARE CHE TUTTO IL PERSONALE RICEVA ADEGUATA FORMAZIONE E INFORMAZIONE SUI REQUISITI DELLA NORMA E SIA DEFINITO UN SISTEMA DI MONITORAGGIO DELL'EFFICACIA DEL SISTEMA SA 8000**

**SELEZIONARE E VALUTARE I FORNITORI IN MANIERA CONTROLLATA ED ANCHE IN BASE ALLE LORO CAPACITÀ A SODDISFARE I REQUISITI DELLA SA 8000/2014**

**ASSICURARE CHE OGNI EVENTUALE SEGNALAZIONE RELATIVA ALL'APPLICAZIONE DELLO STANDARD SA 8000, VENGA INVIATA ALL'ENTE DI CERTIFICAZIONE **DNV BUSINESS ASSURANCE ITALIA SRL** (e-mail : [feedback.italia@dnv.com](mailto:feedback.italia@dnv.com) – Tel. +390396899905 – Fax: +390396899930) , ENTE DI ACCREDITAMENTO SAAS Social Accountability Accreditation Services (e-mail: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org) – Tel. +1 – 212-684-1414 – Fax: +1-212-684-1515)**

Per assicurare che la presente Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e da tutti i collaboratori, la Direzione di Umbra Servizi definisce e mantiene un piano di comunicazione interna ed esterna per garantire un'adeguata e regolare informazione sui risultati delle proprie prestazioni in termini di Responsabilità Sociale.

Il presente documento è adeguatamente esposto in visione e condiviso con tutto il personale di Umbra Servizi, al fine di ottenere un pieno coinvolgimento dello stesso nell'applicazione del sistema di Responsabilità Sociale e di recepire idee e/o proposte volte al miglioramento continuo.

In tale contesto la Direzione aziendale sostiene e supporta il benessere del personale operante per suo conto, come punto di partenza fondamentale per l'espletamento del servizio fornito e della soddisfazione del Cliente.